

WELKOM!

STURING&RUIMTE FESTIVAL
Teams aan zet!

OPEN SAMENWERKEN IN
BASISTEAMS EN POP-UPTEAMS

22 november 2024



PROVENPARTNERS
together

Basisteam

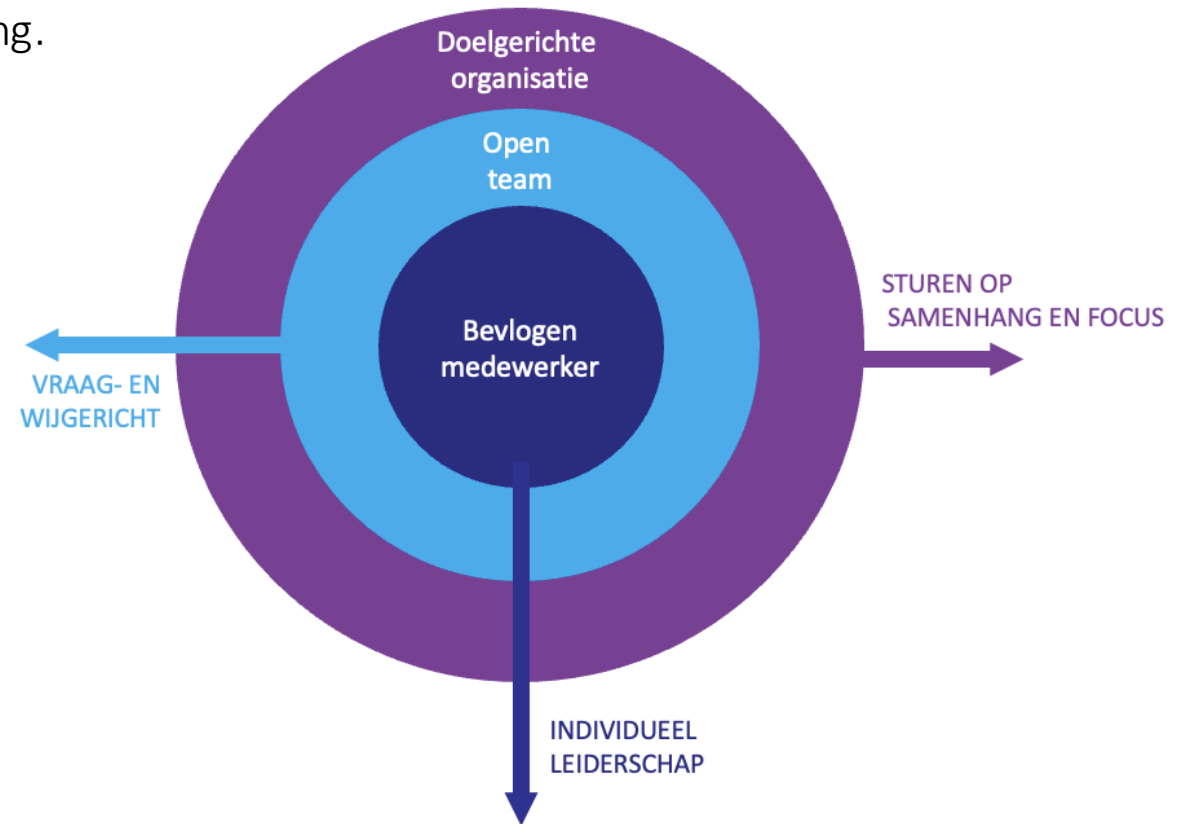
Definitie van een basisteam

Individueel leiderschap is een fundament voor samenwerking.

Basisteam

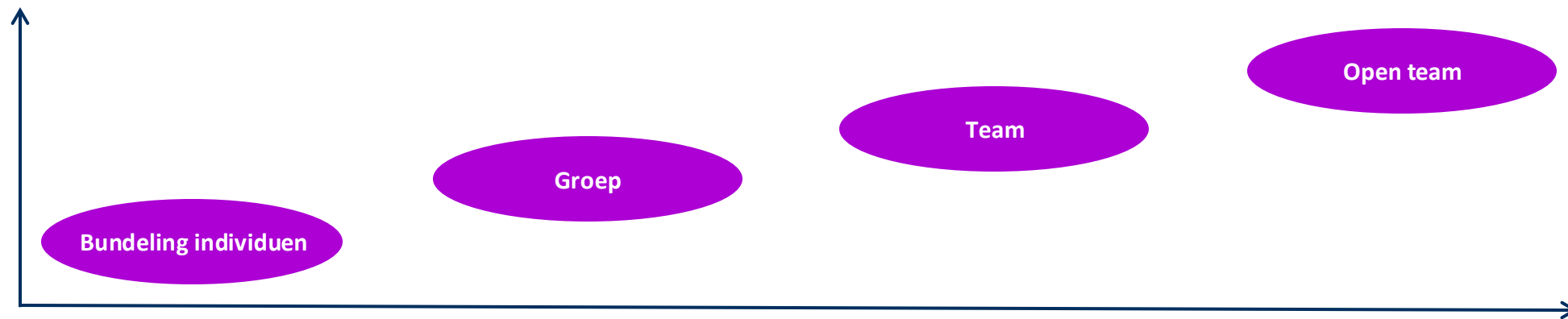
- = 'je vlaaiteam'
- = een vaste groep mensen die je hoogfrequent en langdurig ziet, met een stabiele taak- en rolverdeling, die voorziet in sociale cohesie om gezamenlijke doelen te bereiken.

→ Iedere onderstreepte eigenschap moet aanwezig zijn om de definitie basisteam te laten gelden.



Samenwerken als team

Waar staan jullie?



ACCENT FASE 1

- eigen vaardigheden staan centraal
- zoeken naar de juiste rol

Vaktechnische volwassenheid

ACCENT FASE 2

- regels en procedures worden ontwikkeld
- tegenstellingen tekenen zich af
- positie conflicten

Organisatorische volwassenheid

ACCENT FASE 3

- team formuleert waarden en normen
- gevoel voor gezamenlijke verantwoordelijkheid (wij-gevoel)

Sociale volwassenheid

ACCENT FASE 4

- plaatsbepaling in de externe omgeving; besef dat het team een functie vervult in een groter geheel
- verbeterprogramma

Zelfstandig verbeteren

Pop-up team

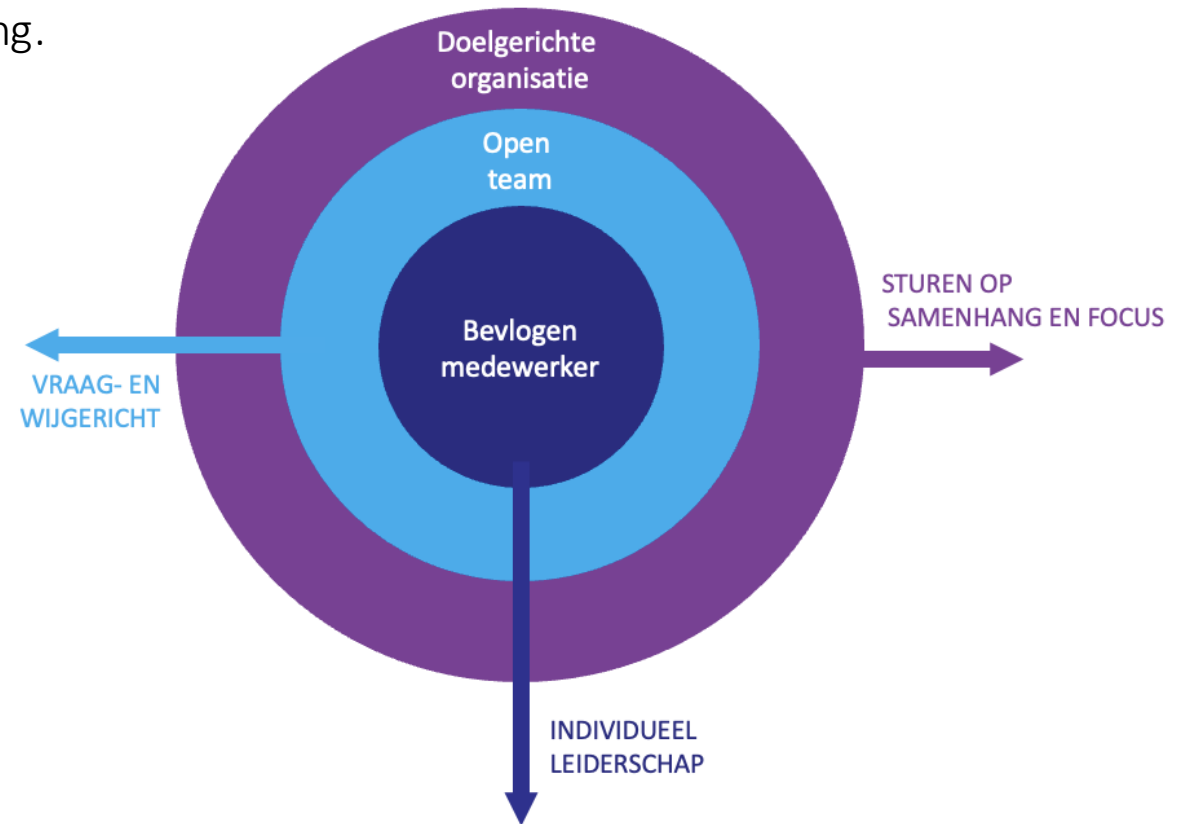
Definitie van een pop-up team

Individueel leiderschap is een fundament voor samenwerking.

Pop-up team

= een groep individuen die tijdelijk en dynamisch samenwerkt, zich flexibel aanpast en snel van rol kan veranderen om gezamenlijke doelen te bereiken.

→ Iedere onderstreepte eigenschap moet aanwezig zijn om de definitie pop-up team te laten gelden.



Stop met balanceren

Balans veroorzaakt stress



Teaming

Samenwerken in basisteams én pop-up teams

→ **Vraag:** Hoe koppelen we teaming aan Samen Sturen?

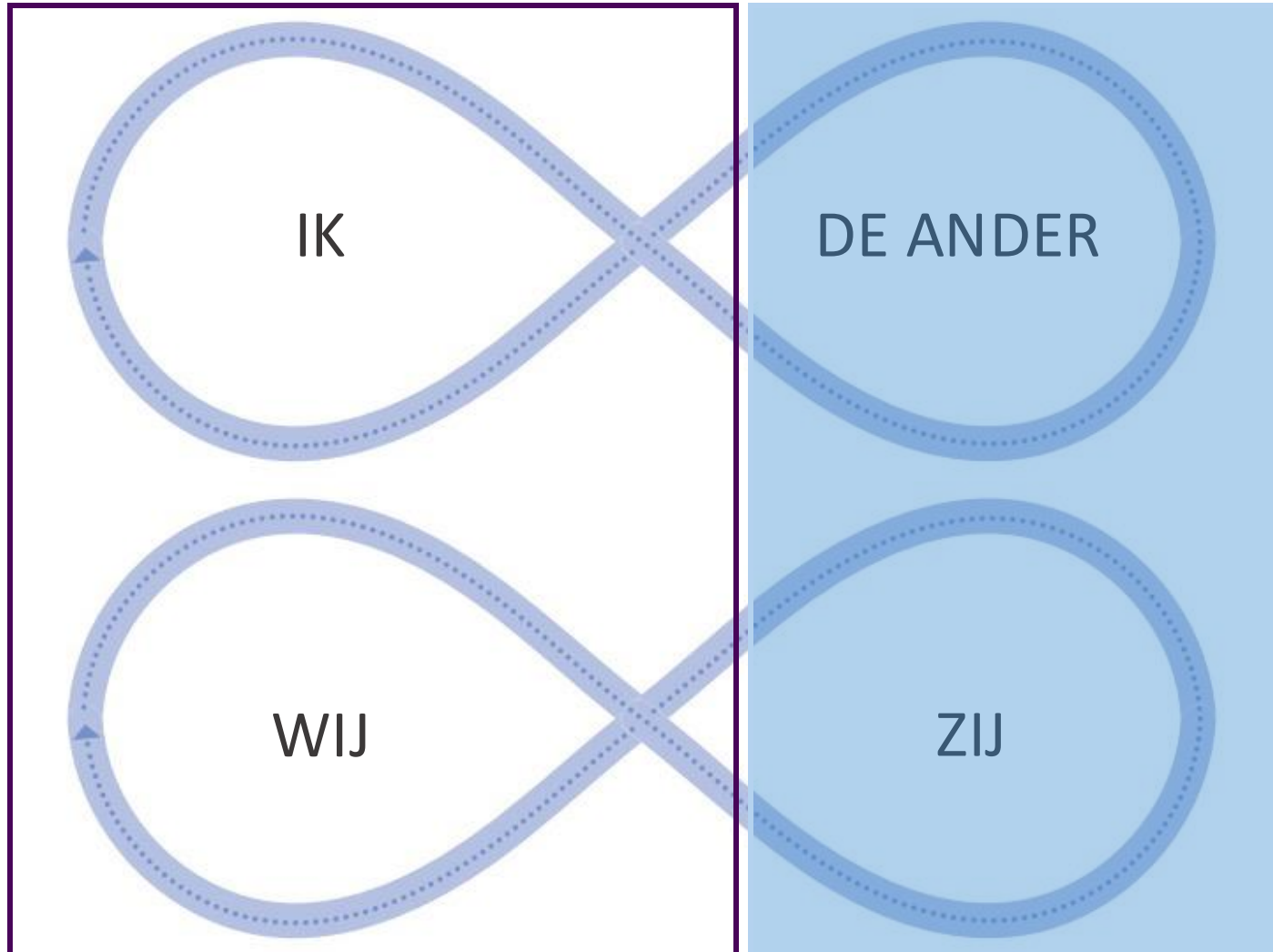
→ **Antwoord:** Paradoxaal oprekken

- Wij gunnen iedereen sociaal 1 basisteam met meerdere pop-up teams
- Wij trainen en coachen: 1 x samenwerking/communicatie/verbinding
10 x individueel leiderschap

Welke interventies passen vanuit onze 'Why' bij teaming?

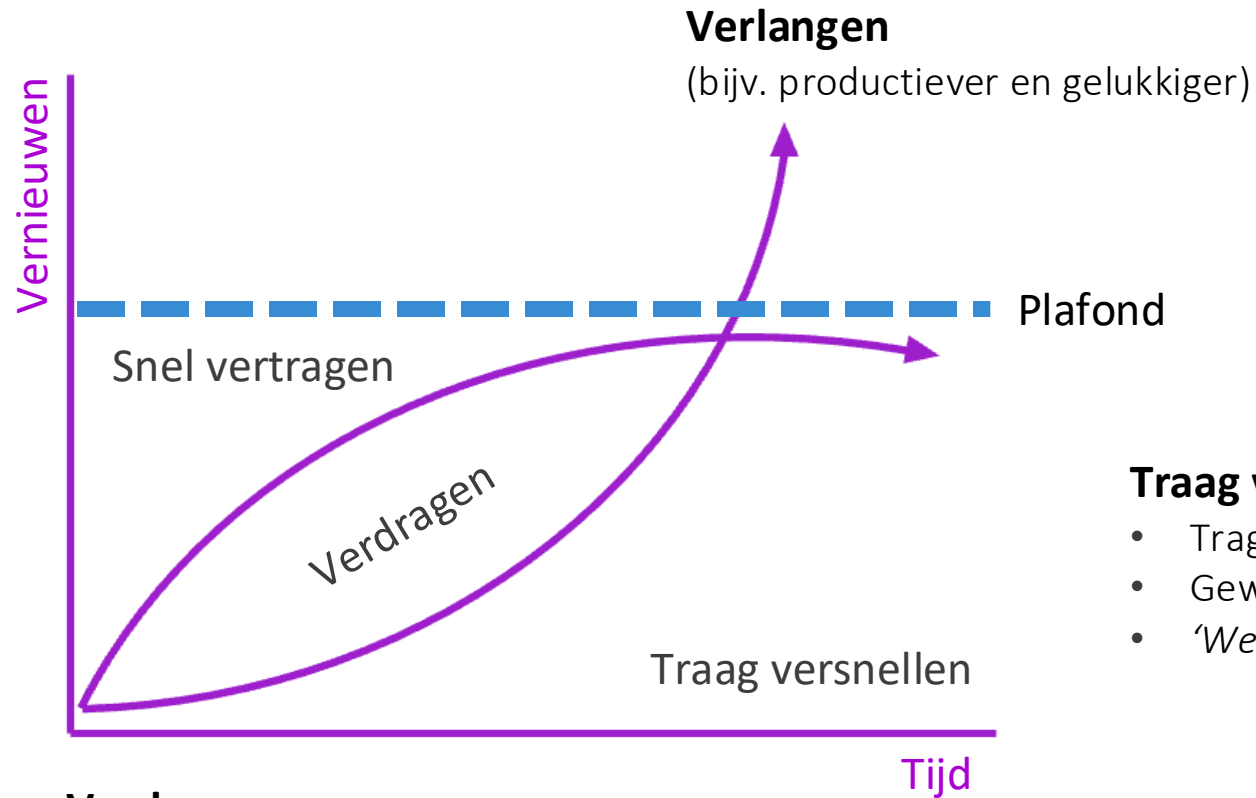
De basis?

Ik en Wij



Traag versnellen

Neem je tijd als je haast hebt



Snel vertragen

- Eerst snel, dan langzaam
- Routines leidend
- 'We krijgen wat we kregen'

Traag versnellen

- Trage momenten (reflectie)
- Gewoontes doorbreken
- 'We ontginnen nieuw terrein'

Verdragen

- 'We vertragen, wanneer we moeten versnellen'
- 'Ingesleten gewoontes zijn niet meer passend'
- 'We weten nog niet precies wat we krijgen'

Individueel leiderschap | eigenaarschap en rolbewust samenwerken



meervoudig kijken | waardeer wat er is .. en voeg toe | stop met balanceren

medewerkers bereiken persoonlijke doelen via het gedachtegoed van Sturing & Ruimte



evenwicht vinden

medewerkers vinden evenwicht in geluk van de cliënt, eigen geluk, financiën/middelen en kwaliteit/kaders



eigenaarschap tonen

medewerkers tonen eigenaarschap over eigen vraagstukken (loslaten en doorpakken)



rolbewust samenwerken

medewerkers werken rolbewust samen met anderen (scherp en lief)



feedback delen

medewerkers werken open en eerlijk samen (ik heb last van en dankjewel)



binnen kaders werken

medewerkers accepteren kaders en durven af te wijken (braaf en lef)

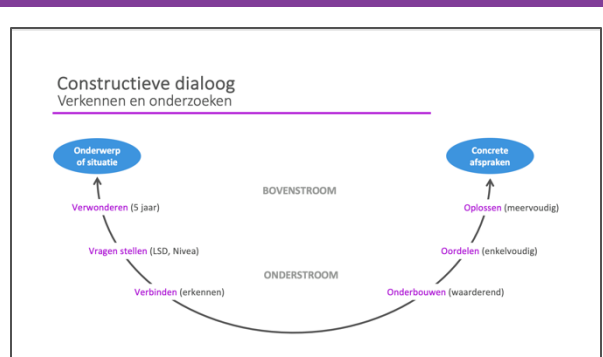


formeel kantelen

medewerkers hebben een kantelpunt dat formeel wordt afgesproken

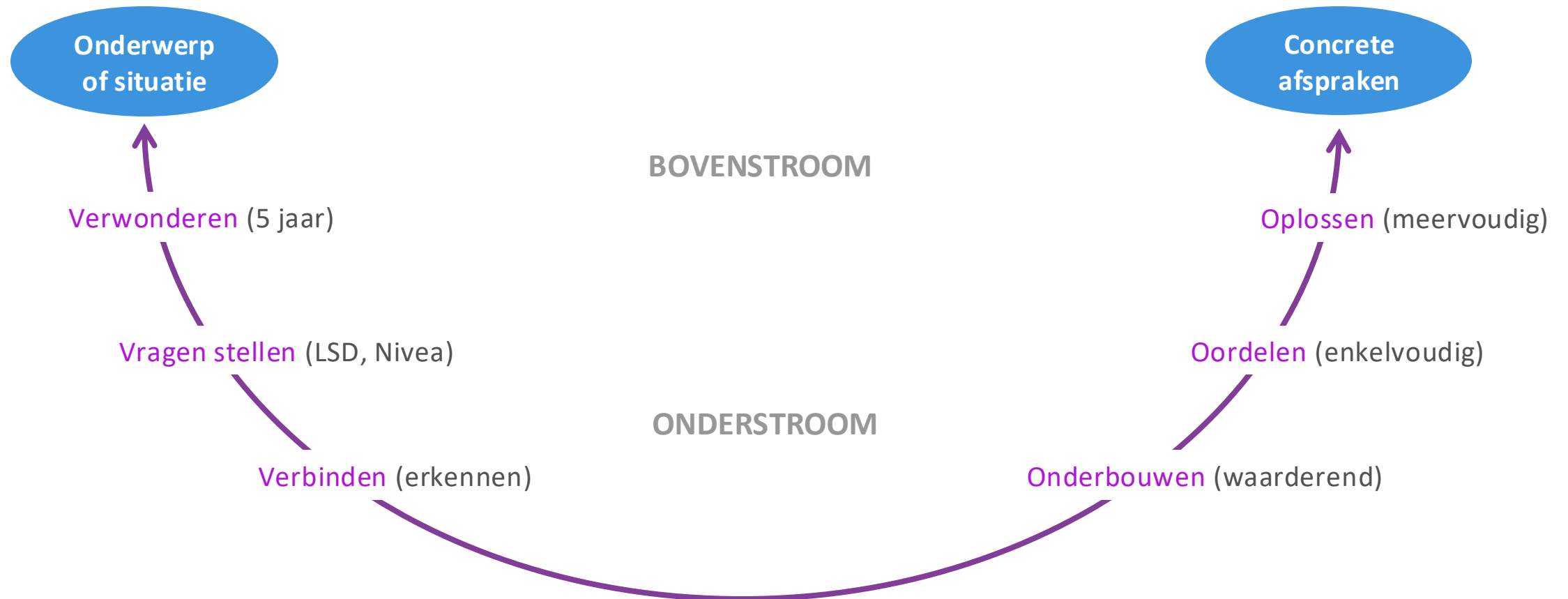
constructieve dialoog

medewerkers staan in verbinding via de constructieve dialoog (wij zonder zij)



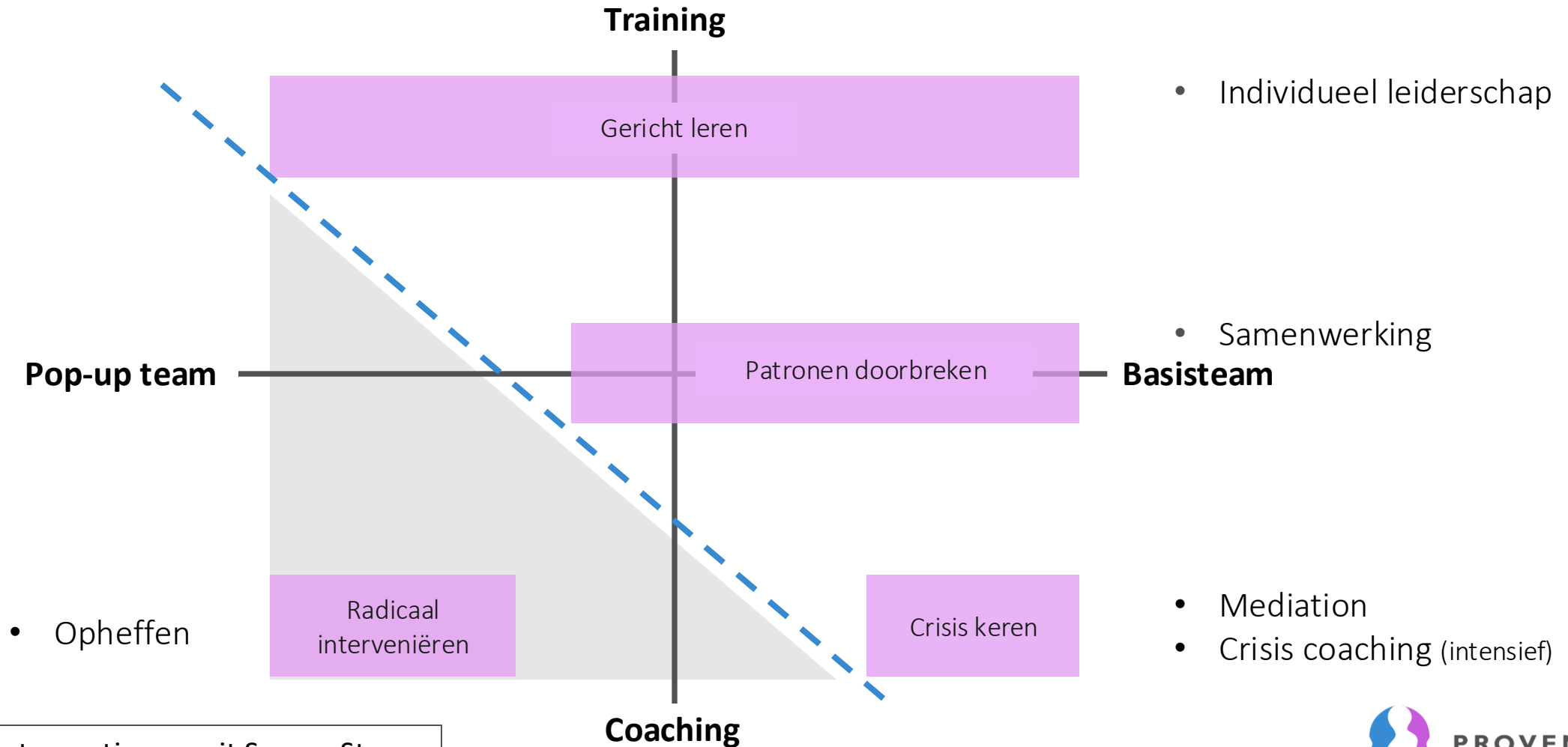
Constructieve dialoog

Verkennen en onderzoeken



Maatwerk in teamontwikkeling

Voor ieder team wat wils





Met **Sturing & Ruimte** vooruit om samen, met energie, het maximale te bereiken!

togetthere