

Paradoxaal omdenken vanuit je eigen casus

Leo van de Vorst



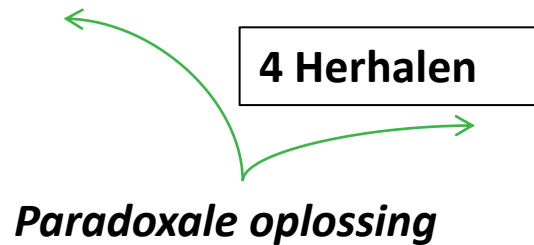
Paradoxaal omdenken



Model paradoxaal organiseren

herkennen – erkennen - verkennen

Lange termijn succes



3 Verkennen

Stimulerende factoren:

- Paradoxaal attitudes
- Groepsdiversiteit
- Organisatorische dynamische vaardigheden

Paradoxaal situatie



1 Herkennen

2 Erkennen



Acceptatie

Remmende factoren:

- Stabiliteit gedreven
- Emotionele angst
- Verdediging
- Stabiele omgeving

Basisgedrag



Stimulerende factoren:

- Cognitieve complexiteit
- Gedragscomplexiteit
- Emotionele stabiliteit
- Dynamische omgeving

Paradoxaal omdenken

De kern

Oprekken en uitdagen

1. Waardeer wat er is ...: maak ieder standpunt positief
2. Meervoudig kijken: voeg standpunten toe vanuit verschillende perspectieven
3. Stop met balanceren: durf alle standpunten te maximaliseren

Stap voor stap

1. Herkennen: je bent al halverwege, mind-set is de crux
2. Erkennen: agree to disagree (waardeer wat er is)
3. Verkennen: daarna SAMEN oplossingen zoeken (... en voeg toe)